

[Handwritten signature]
Enzo Corsetti
[Handwritten signature]
Santilli Antonio



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CEPRANO

Via D.L. Catelli - Ceprano ☎ 0775/914060 fax 0775/914060 ✉ fric83100r@istruzione.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2019/2020

Il giorno 17 del mese di Dicembre anno 2019 alle ore 18,00 nel locale della Presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale di Ceprano (FR) viene stipulato il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto a.s. 2019/20 tenuto conto che l'ipotesi di accordo è stata sottoscritta in data 30.10.2019 e che i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria con verbale n. 2019/009 del 13.12.2019

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. Roberto Pellegrini

b) per la RSU d'Istituto i sig:

Corsetti Enzo

Carnevale Palmira

c) per i Sindacati Territoriali :

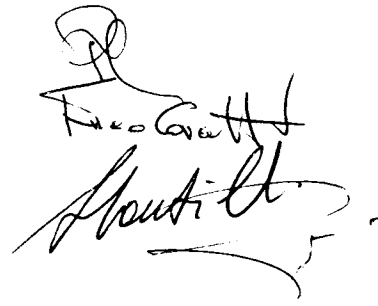
FLC-CGIL

CISL SCUOLA Santilli Antonio

UIL SCUOLA RUA

GILDA - UNAMS

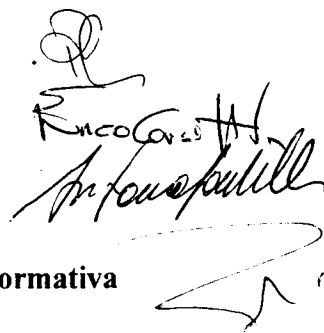
SNALS-CONFALS



PREMESSA

DISPOSIZIONI GENERALI

1. Premesso che in data 31.7.2019 è stato stipulato il Contratto Integrativo triennale del 31.7.2019 sulle materie di cui all'art. 22 comma 4 lettere c1, c2, c3,c4 ,c5, c6, c7. c8, c9 del CCNL 16/18 i cui effetti hanno validità dalla sottoscrizione e si protraggono fino alla stipula di un nuovo contratto ossia dall'a.s. 2018/19 all'a.s. 2020/21.
 2. Tenuto conto di quanto disciplinato dall'art.7 del CCNL2016/18 :“... nelle more della validità del Contratto integrativo triennale, all'inizio di ogni anno scolastico, avviene la sola negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie facendo comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni del Contratto Integrativo in essere a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali...” il presente contratto disciplina le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per l'a.s 2019/20 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF.
 3. Sono confermati tutti gli articoli del Contratto Integrativo di Istitutotriennale sottoscritto in data 31.7.2019:
 - Titolo I^ parte normativa capo I, capo II, capo III, capo IV
 - Titolo II attuazione normativa in materia di sicurezza sul lavoro capo I, capo II, capo IV, Capo V, Capo VI
 - Titolo III capo I , capo II
 - Titolo IV capo I
- Sono modificati come di seguito gli artt. di cui al capo III


 Enrico Corvati
 Prof. Francesco Pulilli

CAPO III

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 29 - Risorse finanziarie come da normativa vigente.

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
 - g. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - h. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - i. formazione del personale;
 - l. alternanza scuola lavoro (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - m. progetti nazionali e comunitari;
 - n. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - o. eventuali residui anni precedenti.

Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie assegnate all'Istituzione Scolastica e disponibili

1. I criteri per la ripartizione delle risorse per l'anno scolastico 2019/2020 sono state concordate dal MIUR e dalle OO.SS. di categoria in sede di incontro del g. 18.9.2019
 2. Con nota prot.n. 21795 del 30.9.2019 il MIUR ha comunicato le risorse per l'a.s. in corso calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 07 punti di erogazione;
 - 98 unità di personale docente in organico di diritto;
 - 18 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto
- Di seguito le risorse assegnate:

Voce di finanziamento anno 2019/2020	Importo	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
a) Funzioni Strumentali	4.241,44	5.628,39
b) Altri Incarichi	2.062,55	2.737,00
c) FIS	42.100,81	55.867,77
d) Risorse per la pratica sportiva	778,24	1032,72
e) Risorse per le aree a rischio	809,54	1074,26
f) Valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15)	13.029,37	17.289,98
h) Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	2.494,68	3.310,44
TOTALE	65.516,63	86.940,56

Alle suddette si aggiungono le economie non utilizzate e presenti sul Piano di riparto del MEF

Voce di finanziamento economie anni precedenti	Importo	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
MOF (Piano gestionale 5)	2.961,40	3.929,78
Pratica sportiva (Piano gestionale 12)	00	00
Valorizzazione docenti (Piano gestionale 13)	1.833,27	2.432,75
Ore eccedenti sostituzione doc. assenti (Piano gestionale 6)	498,43	661,42
TOTALE Economie	5.293,10	7.023,95
Pertanto la scuola dispone di una risorsa totale di €		
Totale risorse 2019/2020 + economie anni precedenti	70.809,73	93.964,51

*Renzo G...
Stouille*

Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti pari ad €:

Totale risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Funzioni strumentali	4.241,44	5.628,39

vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente	Lordo Stato
Area 1 -2-3-4	n.5 FS	4.241,44	5.628,39
	Tot	4.241,44	5.628,39

Art.32 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

La scuola dispone delle seguenti risorse:

Totale risorse anno 2019/2020	Lordo dipendente	Lordo stato
Incarichi specifici personale ATA	2.062,55	2.737,00

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente	Lordo Scuola
Colla.ri scol.ci	6	1.500,00	1.990,50
Ass.Amministrativo	1	562,55	746,50

Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

La scuola dispone delle seguenti risorse:

Totale risorse 2019/20+ risorse aree a rischio 19/20 + Economie MOF anni precedenti	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo di Istituto	45.871,75	60.871,81

Si stabilisce di aggiungere alle risorse FIS anno corrente le risorse Aree a Rischio anno corrente e le economie MOF giacenti nel POS e non utilizzate al 31.8.2019.

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la quota da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA (parte variabile 750,00+ 30x 116 totale **4.230,00** lordo dipendente) e l'importo necessario a retribuire il sostituto del DSGA (€ **400,00** lordo dipendente).

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € **41.241,75** viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione: 69 % - al personale docente e 31 % - al personale ATA.

Da quanto sopra scaturisce la seguente ripartizione:

	LORDO DIPENDENTE	Ritenute	LORDO STATO
TOTALE RISORSE	45.871,75	15.000,06	60.871,81
1. Quota per l'indennità di Direzione al DSGA	4.230,00	1.383,21	5.613,21
2. Quota per l'Indennità al sostituto del D.S.G.A.	400,00	130,80	530,80
QUOTA DA DISTRIBUIRE	41.241,75	13.486,05	54.727,80
DOCENTI 69%	28.456,81	9.305,38	37.762,19
ATA 31%	12.784,94	4.180,67	16.965,61

RIPARTIZIONE QUOTA DESTINATA AI DOCENTI

Art.34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

La scuola dispone delle seguenti risorse:

Totale risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Attività di educazione fisica	778,24	1.032,72

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione di n. 1 docente per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente	Lordo Stato
Compenso per attività di ed.fisica	778,24	1.032,72

Art.35 - Compensi per aree a rischio (punto e)

La scuola dispone delle seguenti risorse:

Totale risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
Compensi per aree a rischio	809,54	1.074,26

I compensi di cui sopra vengono utilizzati per implementare la risorsa destinata a retribuire il FIS a.s.19/20 tenuto conto che il Collegio dei Docenti non ha deliberato attività specifiche da realizzare

Art. 36 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

Alla Scuola sono state comunicate le risorse a disposizione:

Totale risorse a.s.19/20 + economie anno precedente	Lordo dipendente	Lordo stato
Valorizzazione merito	14.862,64	19.722,72

Si stabilisce di ripartire la risorsa disponibile al personale che presenta la domanda per l'accesso al bonus. Per quanto concerne i criteri di ripartizione si suddivide la quota in 4 fasce :

Fascia a) si attribuisce un compenso fino a € 1500,00 lordo dipendente cadauno

Fascia b) si attribuisce un compenso fino a € 1.000,00 lordo dipendente cadauno

Fascia c) si attribuisce un compenso fino a € 600,00 lordo dipendente cadauno

Fascia d) si attribuisce un compenso fino a € 150,00 lordo dipendente cadauno

Gli importi sono corrisposti fino alla concorrenza del totale delle risorse disponibili in rapporto al numero delle domande presentate

I punteggi fanno riferimento ai criteri deliberati dal Comitato di Valutazione nella seduta del 26.6.2019.

Art.37 - Attività di recupero – (solo per la Scuola secondaria di II° grado) (punto g)

Il punto non viene contrattato essendo la scuola un Istituto di I° grado

Art.38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)

La scuola dispone delle seguenti risorse:

Totale risorse 2018/2019 + economie anni prec.	Lordo dipendente	Lordo stato
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	2.993,11	3.971,86

Art.39 - Formazione del personale (punto i)

La Scuola fa parte dell'ambito n. 19 della provincia di Frosinone. Le Scuole dell'ambito hanno costituito una rete di scopo per l'attivazione della formazione del personale. Pertanto le risorse sono gestite dalla Scuola Capofila.

Art.40 - Alternanza scuola lavoro (solo per la Scuola secondaria di II° grado) (punto l)

Il punto non viene contrattato essendo la scuola un Istituto di I° grado

Art.41- Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal Regolamento Interno che disciplina la nomina delle figure necessarie alle attività es.: Esperti, Tutor ecc..

Art.42 - Funzioni miste (punto n) (le condizioni devono essere contenute in apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali)

Non sono previste attivazioni di Funzioni Miste.

Art.43 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica viene compensato in rapporto alle ore effettivamente prestate oltre al normale orario di lavoro.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera degli OO.Collegiali;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI
CAPO I

Liquidazione compensi

Art. 50 - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 51 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento previo accredito delle risorse sul POS dell'Istituzione Scolastica.

Art. 52 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria con verbale n. 2019/009 del 13.12.2019.

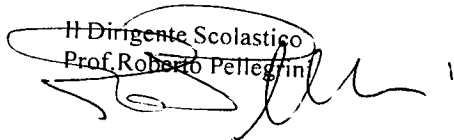
Art.53 - Disposizioni finali

- Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Ceprano li 17.12.2019

Le parti

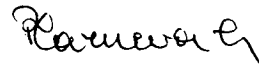
Il Dirigente Scolastico
Prof. Roberto Pellegrini



RSU
Corsetti Enzo



Carnevale Palmira



Le Organizzazioni sindacali

CISL SCUOLA Santilli Antonio



ALLEGATO 1

DOCENTI ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

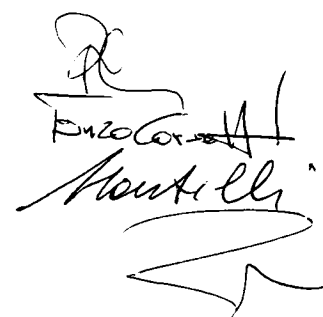
Attività	unità	compenso a prestazione	n. ore c.d.	n. ore tot.	Comp/unità	tot/voce	RIT. C STATO	LORDO STATO
Primo collaboratore (vicario)	1		125	125	2.187,50	2.187,50	715,31	2.902,81
Secondo Collaboratore	1		115	115	2.012,50	2.012,50	658,09	2.670,59
Coordinatore di plesso sc. secondaria	1		75	75	1.312,50	1.312,50	429,19	1.741,69
Coordinatore di plesso sc. primaria e sc. indanza	1		60	60	1.050,00	1.050,00	343,35	1.393,35
Coordinatore di plesso sc. indanza	1		60	60	1.050,00	1.050,00	343,35	1.393,35
Coordinatore consiglio di interclasse Scuola Primaria	6		15	90	262,50	1.575,00	515,02	2.090,02
Coordinatore C. di inter/ne I.Lombardi-Chis-Col- Fornaci	4		10	40	175,00	700,00	228,90	928,90
Coordinatori classe - Secondaria I Grado	12		15	180	262,50	3.150,00	1030,05	4.180,05
Coordinatore classe - Indirizzo Musicale- Sec. I ^o grado	1		5	5	87,50	87,50	28,61	116,11
Responsabile Laboratorio Informatica Ceprano G.Colasanti	1		10	10	175,00	175,00	57,22	232,22
Responsabile Laboratori InformaticaChimica Sec. I Grado	1		15	15	262,50	262,50	85,84	348,34
Responsabile Sito web	1		15	15	262,50	262,50	85,84	348,34
Commissione P.T.O.F.	11		15	165	262,50	2.887,50	944,21	3.831,71
Commissione supporto FS area3	4		6	24	105,00	420,00	137,34	557,34
Commissione supporto FS area4	3		6	18	105,00	315,00	103,00	418,00
Commissione orario	4		10	40	175,00	700,00	228,90	928,90
Referente progetti	1		15	15	262,50	262,50	85,84	348,34
Tutor docent neo immessi in ruolo	4		5	20	87,50	350,00	114,45	464,45
Per cambio turno - sostituzione docenti assenti scuola dell'infanzia NOTA 1		*	5	5	87,50	87,50	28,61	116,11
Per cambio turno - sostituzione docenti assenti scuola primaria NOTA 2		**	5	5	87,50	87,50	28,61	116,11
Per cambio turno - sostituzione docenti assenti scuola sec I grado NOTA 3		***	5	5	87,50	87,50	28,61	116,11
Totale				1087		19.022,50	6.220,35	25.242,85

* Nota 1 : 30 minuti a prestazione ossia compenso pari a n.1 ora di attività funzionale ogni 10 cambio- turno

** Nota 2 : 15 minuti a prestazione ossia compenso pari a n.1 ora di attività funzionale ogni 20 cambio- orario

***Nota 3: 15 minuti a prestazione ossia compenso pari a n.1 ora di attività funzionale ogni 20 cambio- orario

PERSONALE A.T.A.



A.T.A. ATTIVITA' A CARICO FONDO DI ISTITUTO

A) ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Attività	unità	n. 24axi nt.	n. ore c.d.	n. ore tot.	Comp/unit à	tot/voce Lordo dipendente	Lordo stato
Lavoro straordinario *	5		40	200	580	2.900,00	3.848,30
totale	5		40	200	580	2.900,00	3.848,30

* il compenso sarà proporzionato alle effettive prestazioni.

B) COLLABORATORI SCOLASTICI

Attività	unit à	n. ore c.d.	n. ore tot.	Comp/u nità	tot/voce LORDO DIPEND.	RITENUT E C.STATO IRAP- INPDAP	LORDO STATO
Attività effettivamente svolta per progetto accoglienza alunni	6	5	30	62,50	375,00	122,63	497,63
Compenso per cambio turno *	14	5	70	62,50	875,00	286,12	1.161,12
Compenso per spostamento sede *	14	5	70	62,50	875,00	286,12	1.161,12
Compenso modifica orario giornaliero *	14	5	70	62,50	875,00	286,12	1.161,12
Attività di Reperibilità e servizi d'urgenza effettivamente svolta	1	16	16	200,00	200,00	65,40	265,40
Lavori urgenti di piccola manutenzione	2	5	10	62,50	125,00	40,88	165,88
Supporto ai laboratori	1	20	20	250,00	250,00	81,75	331,75
Lavoro straordinario	14	36	504	450,00	6.300,00	2.060,10	8.360,10
totale			790		9.875,00	3.229,12	13.104,12

* il compenso sarà proporzionato alle effettive sostituzioni e spostamenti di sede. Il calcolo sarà effettuato sulla disponibilità totale delle ore previste per la voce

** il compenso sarà proporzionato alle effettive prestazioni.

	LORDO DIPENDENTE	RITENUTE C.STATO IRAP-INPDAP	LORDO STATO
TOTALE SPESA PERSONALE ATA (A + B)	12.775,00	4.177,42	16.952,42



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CEPRANO

Via Don Luigi Catelli, S.n.c. - Ceprano ☎ 0775/914060 fax 0775/914060 ✉ fric83100r@istruzione.it

Prot. n. vedasi segnaturo

Ceprano, vedasi segnaturo

Alla RSU – Sede

Ai rappresentanti territoriali della
FLC/CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS-CONFSAL e
GILDA/UNAMS

e-mail cislscuola_frosinone@cisl.it - frosinone@flcgil.it
giidains.fr@gmail.com - lazio.fr@snals.it - frosinone@uilscuola.it -
palminacarnevale6@gmail.com - enzo.corsetti@istruzione.it

Oggetto: Convocazione delegazione trattante g. 17.12.2019
Sottoscrizione Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2019/20

Le SS.LL. sono convocate il giorno 17/12/2019, alle ore 18:00, presso l'ufficio di Presidenza di questa Istituzione Scolastica, sito in Via Don Luigi Catelli, S.n.c., per l'esame del seguente o.d.g.:

- 1) Sottoscrizione Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2019.20 (Ipotesi siglata in data 31 ottobre 2019).

Il Dirigente Scolastico
Prof. Roberto Pellegrini

Doc. firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

RSU

Ins. Carnevale Palmina

A.TA. Corsetti Enzo